



COMUNE DI VIGLIANO D'ASTI

Provincia di Asti

DECRETO DEL SINDACO N.6

OGGETTO: Nomina responsabile del servizio finanziario anno 2024

Il sindaco

L'anno duemilaventitre, il giorno ventuno, del mese di dicembre, nel proprio ufficio;

Preso atto che l'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che:

“Il Sindaco...omissis... nomina i Responsabili-degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali ...omissis...;

”che, ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000, nei comuni privi di personale di qualifica-dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del precedente art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

Ricordato che il Comune di Vigliano d'Asti, in base alla legislazione vigente ed all'assetto organizzativo attuale, non prevede la presenza di figure dirigenziali in organico;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21.5.2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art. 17, che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

Visto in particolare l'Art. 17 ” Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative” comma 6 che recita:

Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;
- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa.

Richiamati:

- Il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi"
- Il regolamento area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della Giunta Comunale, con tale atto sono altresì stati ridefiniti i settori;
- Viste le prescrizioni del citato regolamento area delle posizioni organizzative e la pesatura "a sedia vuota" delle posizioni organizzative;

Rilevato che:

- per un'ideale configurazione organizzativa del personale, nel rispetto del principio di separazione tra la funzione decisionale spettante agli organi elettivi, e la funzione gestionale spettante agli organi burocratici, occorre procedere all'individuazione dei soggetti ai quali conferire gli incarichi di direzione e di vertice ai vari livelli di responsabilità previsti nella struttura organica ed in rapporto alle singole previsioni di legge;
- gli indirizzi generali di governo ed il perseguimento di specifici obiettivi in relazione all'attività amministrativa svolta dal Comune possono realizzarsi solo con l'effettivo coinvolgimento dei vari operatori dell'amministrazione comunale e con la responsabilizzazione dei soggetti preposti alle diverse articolazioni organizzative;

Ritenuta pertanto la necessità di conferire gli incarichi di posizione organizzativa ai dipendenti aventi i requisiti al fine di garantire il corretto e funzionale svolgimento dei diversi compiti istituzionali dell'ente;

Valutate le esigenze, le risorse umane e organizzative, secondo quanto previsto dal citato regolamento area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Comunale e ritenuto, in tale contesto, poter provvedere al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa per il **servizio finanziario - tributi alla Rag. Ilenia MO** evidenziando che la stessa è inquadrata in posizione C (Area Istruttori /ex C6. ex C6) e le funzioni e le attività da svolgere risultano coerenti con i requisiti culturali posseduti, nonché con le attitudini, le capacità professionali e l'esperienza acquisita.

Accertato inoltre che il Responsabile del settore individuato nel presente atto, già da tempo è preposta ai servizi di riferimento mediante conferimento di titolarità di posizione organizzativa, e dispone di adeguate e comprovate competenze professionali e della necessaria esperienza, risultando, pertanto, in possesso delle capacità gestionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni attribuite;

Richiamata la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., art. 50 c. 10;

Riconosciuto che è possibile attribuire alla predetta dipendente la responsabilità della posizione organizzativa sopraccitata;

DECRETA

Di conferire, l'incarico di responsabile di posizione organizzativa alla **Rag. Ilenia MO** (Area Istruttori /ex C6. ex C6) – SERVIZIO Finanziario, dal **01/01/2024 al 31/12/2024**;

Di dare atto

- che la dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dal CCNL Funzioni Locali 2019/2021 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
- che l'incarico conferito potrà in qualunque momento essere modificato, integrato o revocato a seguito di una diversa configurazione organica dell'ente, a mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.
- che l'indennità di posizione è determinata a seguito gradazione della posizione organizzativa e l'indennità di risultato verrà attribuita secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente.

Di attribuire al suddetto dipendente titolare di posizione organizzativa la retribuzione di posizione nell'importo annuale lordo per 13 mensilità di **€. 2.059,00**.

- A seguito della valutazione finale a cura del competente Nucleo di Valutazione, sarà altresì determinata l'entità della retribuzione di risultato, spettante nel limite massimo del 30% della retribuzione di posizione complessivamente percepita, in conformità al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance
- Gli obiettivi assegnati sono quelli risultanti dal P.E.G. e relativo piano performance e da quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse dal Sindaco scrivente e con deliberazione della Giunta Comunale.
- Trattandosi di posizione di lavoro che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.8, c.1 lett.a) del C.C.N.L. del 31 Marzo 1999, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato il dipendente incaricato è chiamato ad operare con elevato grado di autonomia gestionale, di rappresentanza ed operatività nell'interesse dell'ente.
- Il presente atto viene trasmesso al sopraindicato dipendente e comunicato all'Ufficio Personale per i provvedimenti conseguenti, incluso l'impegno finanziario per la retribuzione di posizione e di risultato da iscriversi ad apposito capitolo del bilancio comunale.

Per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti del comparto Regione-Autonomie Locali.

IL SINDACO
Firmato Digitalmente
PRASSO Daniele