

## ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI VIGLIANO D'ASTI ANNO 2021 - 2022

Tra la delegazione trattante di parte Pubblica, composta dalla **Dott. ZACCO Alfio Tommaso** - Segretario Comunale e dalla delegazione di parte Sindacale, composta dal **Dott. CERRATO Sergio** della UIL FPL di Asti e dal **Sig. FILIPPONE Daniele** RSU di Ente, riunitesi in data 30/12/2021 per la stipula dell' accordo decentrato relativo alla determinazione del fondo anno 2021 ed anno 2022 in applicazione del CCNL 21/05/2018 e precedenti.

### Art. 1

#### Oggetto e obiettivi

1. La presente ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

### Art. 2

#### Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Vigliano d'Asti con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

### Art. 3

#### Durata - Revisione

1. Il presente CCI ha durata normativa triennale dal 01/01/2021 al 31/12/2023. Con cadenza annuale sono rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

#### **Art. 4**

##### **Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili**

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto.

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2018 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.

3. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

#### **Art. 5**

##### **Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance**

1. Le parti concordano che una percentuale significativa del fondo di cui all'art. 67, commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa.

2. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.

3. Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.

4. Le parti concordano altresì che una quota adeguata del fondo venga riservata al finanziamento di istituti relativi all'organizzazione e all'erogazione dei servizi.

#### **Art. 6**

##### **Progressioni economiche**

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa;
2. le parti danno preliminarmente atto che la disciplina integrativa dei criteri per le progressioni economiche orizzontali è stabilita nel rispetto dei principi di cui all'art. 28 del D.lgs n. 150/2009 smi ed all'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018;



3. A tal fine le parti concordano di effettuare le sottoelencate progressioni orizzontali:

Da Cat. C1 a Cat. C2 (part-time 50%)	A far tempo dal 01.01.2022
Da Cat. C5 a Cat. C6	A far tempo dal 01.07.2022

### Art. 7

#### Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.05.2018)

Le parti dispongono che tali compensi potranno essere riconosciuti al personale dipendente appartenente alla categoria B, C e D non titolari di P.O. al quale è stato attribuito, con atto formale, l'esercizio di specifiche responsabilità, in presenza di funzioni di particolare rilevanza, come previste dall'art 70-quinquies.

Tali compensi verranno commisurati in base al grado di responsabilità attribuito e ai diversi compiti assegnati ai diversi dipendenti

L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal responsabile competente a consuntivo.

#### RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

1. La determinazione del fondo, costituito dalle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, avverrà secondo lo schema allegato al presente contratto.

RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2	IMPORTI
CCNL 21/05/2018 - Art. 67 c. 1 - Importo consolidato anno 2017	€ 10.118,50
CCNL 21.05.2018 - Art.67 c.2 lett.b) - Incremento differenziali posizione economiche 2016/2018	€ 89,50
CCNL 21.05.2018 - Art. 67 comma 2 - lett. C	€
CCNL 21/05/2018 - Art. 67 c.2 lett.a) - Incremento € 83,20 per ogni dip in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 166,40
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 10.374,40</b>
RISORSE FACOLTATIVE ART. 31 COMMA 3	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 comma 2 (1,2% ms.'97)	€ -
Straordinario art. 14 CCNL 1/4/1999 - art. 38 (code)	€ -
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</b>	<b>€ 10.374,40</b>

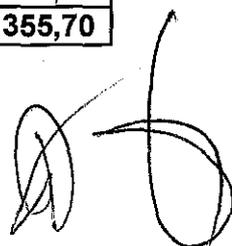
## RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

2. La determinazione del fondo, costituito dalle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, avverrà secondo lo schema allegato al presente contratto.

RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2	IMPORTI
DESCRIZIONE	
CCNL 21/05/2018 - Art. 67 c. 1 - Importo consolidato anno 2017	€ 10.118,50
CCNL 21.05.2018 - Art.67 c.2 lett.b) - Incremento differenziali posizione economiche 2016/2018	€ 89,50
CCNL 21.05.2018 - Art. 67 comma 2 - lett. C	€
CCNL 21/05/2018 - Art. 67 c.2 lett.a) - Incremento € 83,20 per ogni dip in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 166,40
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 10.374,40</b>
RISORSE FACOLTATIVE ART. 31 COMMA 3	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 comma 2 (1,2% ms.'97)	€ -
Straordinario art. 14 CCNL 1/4/1999 - art. 38 (code)	€ -
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</b>	<b>€ 10.374,40</b>

3. Il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività utile per l'anno 2021 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Produttività)	€ -
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 3.035,92
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 812,16
Posizione Organizzativa + risultato anno 2021	€ 6.500,00
<b>Economie anno successivo</b>	<b>€ 7,62</b>
<b>somma totale</b>	<b>€ 10.355,70</b>


4. Il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività utile per l'anno 2022 verrà così distribuito:

<b>Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTI (Euro)</b>
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (Produttività)	€ -
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 3.381,87
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 812,16
Posizione Organizzativa + risultato anno 2022	€ 6.150,00
<b>Economie anno successivo</b>	€ 30,37
<b>somma totale</b>	<b>€ 10.374,40</b>

Letto, confermato e sottoscritto

**Per la delegazione trattante  
di Parte Pubblica**

Alfio Tommaso Zacco  
(Dott. ZACCO Alfio Tommaso)

**Per la RSU**

Filippone Daniele  
(Sig. FILIPPONE Daniele)

**Organizzazione Sindacale Territoriale**

UIL FPL Sergio Cerrato  
(Dott. CERRATO Sergio)