

COMUNE DI VIGLIANO D'ASTI

**REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA
DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)**

Approvato con deliberazione di giunta comunale numero 21/2023 in data 10/08/2023

Art.1

Campo di applicazione

1. Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ), ai sensi del combinato disposto degli artt.16 e seguenti del CCNL 2019-2021 relativo al personale del comparto funzioni locali.

Art.2

Strutture organizzative e incarichi di elevata qualificazione

1. Gli incarichi di elevata qualificazione connessi alla responsabilità di una o più strutture apicali nelle quali l'Ente risulta essere articolato sono attribuiti con decreto sindacale, al personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per una durata massima di tre anni, potendo poi essere rinnovati con la medesima formalità.
2. Nel conferimento dell'incarico di elevata qualificazione è privilegiata l'anzianità di servizio nell'area e nella qualifica, nonché la professionalità acquisita.
3. Agli atti di conferimento dell'incarico si applicano le disposizioni contenute nel presente Regolamento.

Art.3

Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative

1. Alla luce di quanto stabilito dall'art. 16, comma 3 e nell'art.19 del CCNL 2019/2021, negli Enti privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori e degli Operatori Esperti, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;
2. L'Ente può avvalersi di tale particolare facoltà per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito;
3. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori o degli Operatori Esperti, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 del CCNL 2019/2021 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000;

Art.4

Trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.
3. Nelle ipotesi in cui l'incarico di elevata qualificazione venga ad essere conferito a personale appartenente all'area degli Istruttori o degli Operatori esperti, l'importo della retribuzione di posizione sarà compreso da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale

Art.5

Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione

1. La graduazione della retribuzione di posizione - pesatura - per i titolari di posizione organizzativa è determinata in base ai parametri di cui all'allegato A).
2. La pesatura viene proposta dal Segretario Comunale al Sindaco e, se condivisa, viene recepita nel decreto sindacale di nomina dei titolari di incarico di EQ.
3. La determinazione dell'importo da attribuire ai titolari di incarico di EQ viene stabilito dal Sindaco con proprio provvedimento, tenendo conto delle fasce retributive di cui all'allegato B.

Art.6

Conferimento e revoca dell'incarico

1. Il Sindaco conferisce gli incarichi di elevata qualificazione connessi alla responsabilità di una o più strutture apicali con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale.
2. Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri dettati dall'art. 5 del presente regolamento.
3. Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo di tre anni e sono rinnovabili.
4. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
5. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di elevata qualificazione sono soggetti a valutazione annuale da parte del Nucleo di valutazione/OIV, in base ai criteri indicati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.
6. Il punteggio, conseguito a seguito della valutazione attribuita ai risultati delle attività svolte, determina l'importo della retribuzione di risultato da attribuire al titolare della posizione organizzativa.
7. L'Ente, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico.
8. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del CCNL 2019/2021 da parte del dipendente titolare.

Art. 7

Norme finali

1. Il presente regolamento è immediatamente esecutivo e abroga, sostituendosi ad esso integralmente, il regolamento sulla graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di

posizione organizzativa precedentemente approvato.

2. Per quanto non espressamente disposto, si rimanda al CCNL 2019/2021 del comparto funzioni locali.

Allegato A

Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)

AREA _____

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità dell'incarico Punti 25	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità dell'incarico rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 – 25	
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITÀ GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	
	RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	
	RESPONSABILITÀ ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	
Complessità della struttura Organizzativa gestita Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	
	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0	
		complesso	4	
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	7	
		Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	4	
Prevalentemente esterni		6		
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
			100	

Allegato B

Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)

FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE TITOLARI DI INCARICO EQ

Min. € 5.000,00 Max 18.000,00

PUNTEGGIO Da	FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE
60 a 70	5.000,00 – 7.500,00
71 a 80	7.501,00 – 10.000,00
81 a 90	10.001,00 – 14.000,00
91 a 100	14.001,00 – 18.000,00

FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE AREA ISTRUTTORI E AREA OPERATORI ESPERTI TITOLARI DI INCARICO EQ

Min. € 3.000,00 Max 9.500,00

PUNTEGGIO Da	FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE
60 a 70	3.000,00 – 4.500,00
71 a 80	4.501,00 – 6.000,00
81 a 90	6.001,00 – 7.500,00
91 a 100	7.501,00 – 9.500,00